LearnLLM

GRATIS WERKWIJZE

Vacaturetekst schrijven met AI, zonder clichés en onnodige eisen

Een vacaturetekst vol "dynamische omgeving" en "hands-on mentaliteit" trekt weinig mensen aan. En eisen als "minimaal tien jaar ervaring" of "jong team" schrikken goede kandidaten af. Met deze werkwijze schrijf je samen met AI een tekst die zegt wat de baan echt is. AI schrijft de tekst, jij kiest wie je uitnodigt.

Je hebt nodig: Het invulblad uit de PDF, ingevuld samen met de leidinggevende. Een zakelijk AI-account dat jullie organisatie heeft goedgekeurd. Geen cv's of gegevens van kandidaten: die gaan er niet in.

De werkwijze

1 stap

Vul het invulblad in met de leidinggevende

Wat doet iemand in een gewone week? Wat moet hij op dag één kunnen, en wat leert hij bij jullie? Wat biedt de baan echt? Een kwartier praten levert meer op dan de oude vacature.

2 stap

Laat AI de tekst schrijven

Plak de prompt in ChatGPT, Claude of Copilot en zet het ingevulde invulblad eronder.

3 stap

Loop de eisencheck na

Onder de tekst staat een lijst met eisen en woorden die kandidaten onnodig kunnen afschrikken of uitsluiten. Bepaal per punt of het echt nodig is.

4 stap

Laat de leidinggevende meelezen

Klopt dit met de baan? Herkent een collega in dezelfde functie zich erin? Pas aan en publiceer.

Invulblad vacature

Vul dit in een kwartier samen met de leidinggevende in.

Wat doet iemand in een gewone week?

Wat moet iemand op dag één kunnen?

Wat leert iemand bij ons?

Wat bieden we (salaris, uren, plek, thuiswerken)?

Waarom werken mensen hier graag?

Hoe reageert iemand, en bij wie?

Eisencheck: is dit echt nodig?

- [ ] Leeftijd of iets wat erop lijkt, zoals "jong team" of "starter"
- [ ] Een vast aantal jaren ervaring, terwijl het gaat om wat iemand kan
- [ ] "Moedertaal Nederlands" in plaats van het taalniveau dat nodig is
- [ ] Een rijbewijs of eigen auto, terwijl de baan dat niet vraagt
- [ ] Een diploma als harde eis, terwijl ervaring ook kan
- [ ] Een lange lijst met eisen: wie aan één punt twijfelt, reageert vaak niet

Hoe zorgen we dat iedereen weet hoe dit moet?

- [ ] Iemand legt het uit in het team
- [ ] Iedereen volgt een training of cursus
- [ ] Nog besluiten, uiterlijk op: _____

De prompt

Kopieer deze prompt in ChatGPT, Claude of Copilot en zet het ingevulde invulblad eronder. Kopiëren gaat het makkelijkst vanaf **learnllm.nl/vacaturetekst-schrijven-ai**.

```
Je schrijft een vacaturetekst voor [naam organisatie], een [soort organisatie].
We spreken kandidaten aan met [je/u].

Gebruik alleen de informatie uit het invulblad hieronder. Verzin geen taken, eisen of
voordelen.

Opbouw:
1. Een openingszin over wat iemand in deze baan doet en voor wie.
2. Een gewone week, in 4 tot 6 punten.
3. Wat je meebrengt: alleen wat iemand op dag één echt nodig heeft, hooguit 5 punten.
4. Wat je bij ons leert.
5. Wat we bieden.
6. Hoe je reageert.

Schrijfregels:
- Geen clichés zoals "dynamische omgeving", "hands-on" of "teamplayer".
- Korte zinnen, gewone taal.
- Hooguit 350 woorden.

Na de tekst, onder het kopje "Eisencheck":
Noem elke eis of elk woord dat kandidaten onnodig kan afschrikken of uitsluiten, zoals
leeftijd, een aantal jaren ervaring, moedertaal, rijbewijs of diploma. Zeg per punt waarom,
en geef een alternatief.

Invulblad:
[plak hier het ingevulde invulblad]
```

Zo controleer je de uitkomst

> Lees de eisencheck en beslis per punt zelf. Laat daarna de leidinggevende en iemand in dezelfde functie de tekst lezen. Gebruik AI nooit om cv's te beoordelen, kandidaten te rangschikken of af te wijzen. Dat doen mensen.

En daarna: zorgen dat iedereen het ook kan

Wie met AI werkt in werving, moet weten waar AI helpt en waar de beslissing bij mensen blijft. Daarvoor heb ik de cursus AI-geletterdheid voor teams gemaakt.

- Eigen account en certificaat op eigen naam per medewerker
- Iedereen volgt de cursus in eigen tempo, jij ziet per medewerker de voortgang
- Direct te bestellen vanaf 5 medewerkers, met iDEAL of op factuur op naam van je organisatie

Bekijk de cursus op **learnllm.nl/ai-geletterdheid-team-bestellen**

Eerst even sparren? Stuur me via LinkedIn wat je ermee hebt gemaakt (**linkedin.com/in/dennisvandevelde**). Ik kijk mee en laat weten wat ik mis.